



Beleidsplan

Hervormde Gemeente Ingen

behorende tot

de Protestantse Kerk in Nederland

Deze plaatselijke regeling is vastgesteld door de kerkenraad
op **30 november 2022** en geldend vanaf dat moment

Inhoudsopgave

Paragraaf	Inhoud	Pagina
1	Inleiding	2
2	Op naar een gezonde geloofsgemeenschap!	3
2.1	Bezield door geloof	4
2.2	Een naar buiten gerichte blik	5
2.3	Op zoek naar wat God wil	6
2.4	De kosten van verandering en groei onder ogen willen zien en durven opbrengen	7
2.5	Leven als een echte gemeenschap	8
2.6	Ruimte (scheppen) voor iedereen	9
2.7	De kosten van verandering en groei onder ogen willen zien en durven opbrengen	10
3	Overzicht gestelde doelen	11

§ 1. Inleiding

1.1 Aanleiding

Vanaf september 2019 is de kerkenraad van de Hervormde Gemeente Ingen zich gaan verdiepen in het tot stand brengen van een nieuw Beleidsplan voor de geloofsgemeenschap van Ingen. Dit zodat er op een rustige wijze goed nagedacht kon worden over de verschillende standpunten, en zo een passend beleidsplan te creëren. Tevens doordat de Gemeente vanuit een subsidie in 2019 een onderzoek heeft laten doen naar de verbinding tussen het dorp Ingen en de kerk. Adviezen komend uit dit onderzoek zijn opgesteld in een rapport, en een aantal punten zijn meegenomen in het beleidsplan. Echter, door de coronapandemie heeft het vernieuwen van het beleidsplan in 2020 en 2021 op een erg laag pitje gestaan. In 2022 is het weer opnieuw opgepakt, en zijn er door het werk en de ontwikkelingen in de tussenliggende jaren zaken toegevoegd.

Het voorgaande beleidsplan was geïnspireerd op het Handboek Gezonde Gemeente, geschreven door Robert Warren. In dit Handboek worden zeven lijnen uitgezet voor het ontwikkelen van een gezonde christelijke geloofsgemeenschap.

Wij delen het verlangen om samen met elkaar op een gezonde manier te groeien in de liefde tot onze Drie -enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest, en de liefde tot elkaar. We zien in de zeven aangereikte lijnen, deels een bevestiging van de wegen die zijn ingeslagen en tegelijk worden we aangemoedigd tot vernieuwing. De afgelopen jaren zijn we bezig geweest om deze weg verder te verdiepen, en is als hulpmiddel gebruikt om scherp te houden op de weg die Gods Heilige Geest ons getoond heeft, in te gaan. We hebben gemerkt dat we hierin nog zeker niet klaar zijn. Daardoor is er gekozen om het bestaande beleidsplan aan te passen waar nodig, maar wel als een leidraad te laten zijn voor de komende jaren.

1.2 SMART

Met dit Beleidsplan willen we geen informatie verstrekken over de status quo van onze geloofsgemeenschap, maar hopen we een werkbaar plan te maken met lijnen voor de komende vijf jaren. Daarom kiezen we voor een bondige opzet, met een oog naar de SMART methode. Om zoveel mogelijk specifiek te benoemen waar de komende vijf jaren aandacht aan moet worden gegeven, we proberen dat ook meetbaar en tijdgebonden te maken, en acceptabel en realistisch te laten zijn.

1.3 Doel van het Beleidsplan

Het doel van dit Beleidsplan is werkbaar beleid op te stellen voor de komende jaren, onder de leiding van de Heilige Geest, die wij hebben ervaren in het lezen van en praten over de zeven richtlijnen van Robert Warren. Er is over onze geloofsgemeenschap veel meer te schrijven dan wat in dit Beleidsplan te vinden is. Overtollige informatie zal hier achterwege blijven. Dit kan immers hinderend werken bij het ter hand nemen van dit Beleidsplan. Door te omvangrijk uiteen te zetten, verdwijnen de doelen in het geheel en wordt het plan uiteindelijk onbruikbaar voor daadwerkelijke toepassing. Voor overige informatie over onze gemeente verwijzen wij naar onze website <https://hervormde-gemeente-ingen.protestantsekerk.net/>

1.4 Opzet

De verdere paragrafen zijn ingericht naar de zeven kenmerken van Handboek Gezonde Gemeente. Deze zeven kenmerken beslaan de komende zeven paragrafen:

1. Bezield door geloof
2. Een naar buiten gerichte blik
3. Op zoek naar wat God wil
4. De kosten van verandering en groei onder ogen willen zien en durven opbrengen
5. Leven als een echte gemeenschap
6. Op zoek naar wat God wil
7. De kosten van verandering en groei onder ogen willen zien en durven opbrengen

§ 2. Op naar een gezonde geloofsgemeenschap!

2.1 Beziel door geloof

2.1.1 Samenvatting

Kern: "De werkelijke bron van vitaliteit in het leven van de geloofsgemeenschap van Ingen is het geloof in God zoals Hij zich geopenbaard heeft in Jezus Christus, door de Heilige Geest"

Ideaal:

- De wekelijkse erediensten helpen mensen echt om God te ontmoeten.
- De Bijbel wordt dagelijks ter hand genomen door alle gelovigen en creatief verbonden aan het dagelijks leven.
- Het Geloofsgesprek wordt gestimuleerd en het gesprek over geloof vormt geen bron van verlegenheid.

2.1.2 Concrete doelen

Om dichterbij het bovenstaande ideaal te komen, zijn voor de komende vijf jaar deze doelen geformuleerd op dit gebied:

- **Hart voor gemeenteleden.** Ter bevordering van het geloofsgesprek tussen gemeenteleden wordt een ontmoeting gerealiseerd, waarin ontmoeting, eten en drinken, delen van je leven en je geloof centraal staan. Voorbeelden hiervan zijn: Om de maand samenkomen met een kop koffie na de dienst in de Gaard voor een bijbelbespreking. Een wijkcontactavond voor mensen die niet zoveel in de kerk komen. Alle kerkelijke vrijwilligers uitnodigingen voor een 'bedank' moment, waarbij er een stukje bezinning aan gekoppeld wordt.
- **Meer 'basis' kennis voor de kinderen.** We missen in Ingen een christelijke school waarbij de Bijbelverhalen en basiskennis als een rode draad door de basisschool periode gaan. Er is gelukkig wel weer Godsdienstonderwijs gerealiseerd. Echter er zou, naast de kinderkerk meer aan kinderen aangeboden kunnen worden. Voorbeelden hiervan zijn: een knutselmiddag met Bijbelverhaal,
- **Inspirerende diensten.** De huidige invulling van diensten wordt voortgezet, er wordt waarde gehecht aan een diepgaande, aansprekende, christo-centrische verkondiging.

2.2 Een naar buiten gerichte blik

2.1.3 Samenvatting

Kern: "Betrokken dienstbaarheid naar de leefomgeving, vanuit de liefde van God voor de hele schepping en voor al wat bestaat"

Ideaal:

- Er wordt samengewerkt met andere geloofsgemeenschappen, niet-kerkelijke groepen en netwerken in de omgeving.
- Diakenen steken in op de sociale kaart, ze weten 'wat er speelt'.
- Diakenen zijn op hun eigen wijze en met de mogelijkheden die ze hebben, dienstbaar aan de samenleving en de wereld en inspireren ook de verdere geloofsgemeenschap om zo te leven.
- Op pastoraal gebied staat de kerk open voor iedereen, dus ook niet kerkelijke personen.

2.1.4 Concrete doelen

Om dichterbij het bovenstaande ideaal te komen, zijn voor de komende vijf jaar deze doelen geformuleerd op dit gebied:

- **Voortzetten diaconale passie.** De afgelopen jaren is er een grote positieve wending gegeven aan de invulling van de diaconale taken. Er is meer passie ontstaan voor het diaconale werk. (de inzet voor barmhartige en gerechtigheid.) Er wordt in de kerkenraad ruimte geboden aan een nieuw diaconaal project, passend bij de gaven en talenten van de huidige diakenen. We zetten ons in om deze positieve flow te behouden, en vast te houden aan wat er gerealiseerd is.
- **Diaconaal inspireren.** Het hart van het diaconale werk (de liefde tot de naaste) is zichtbaar in de geloofsgemeenschap. Mogelijkheden om dit te stimuleren is meer zorg en aandacht voor het Heilige Liefdesmaal van Christus, op de Zondag van het Werelddiaconaat aandacht vragen voor het diaconale werk, verbetering van de informatievoorziening rondom diaconale projecten en collecten. De gemeente wordt goed voorzien van informatie en warm gemaakt om te geven, bijvoorbeeld aan een collecte, de voedselbank, of een andere actie. Doel is dit de komende jaren verder te ontwikkelen.
- **Pastorale betrokkenheid.** In de gemeente is iedereen welkom om zijn of haar woord te doen. We stralen uit dat we als kerk graag rondom maatschappelijke gebeurtenissen staan, een open oor hebben voor een ieder die behoefte heeft om een verhaal te doen. Dus ook voor niet kerkelijke personen.

2.3 Op zoek naar wat God wil

2.3.1 Samenvatting

Kern: "We zijn ervan overtuigd dat de geest ons helpt om de missionaire opdracht gestalte te geven, en nog meer kerk voor het dorp te kunnen zijn. "

Ideaal:

- De geloofsgemeenschap van Ingen heeft haar deuren open voor haar medemens
- Er is een visie, een gezamenlijk besef van richting en doel.
- De gemeente onderschrijft dit, en daardoor heeft het kracht.
- Ook de kerkenraad neemt het roepingsbesef vanuit deze visie serieus en doet daar daadwerkelijk iets mee.

2.3.2 Doelen

Om dichterbij het bovenstaande ideaal te komen, zijn voor de komende vijf jaren deze doelen geformuleerd op dit gebied:

- **Beleid en begroting afgestemd.** De komende vijf jaren wordt in het opstellen van de begrotingen van het College van Diakenen en het College van Kerkrentmeesters rekening gehouden met de visie en samenhangend het beleid van de gemeente. Waar wil de kerkenraad het komende jaar in investeren zodat de begroting bijdraagt aan een verwerkelijking van het beleid?



2.4 De kosten van verandering en groei onder ogen willen zien en durven opbrengen

2.4.1 Samenvatting

Kern: "Veranderingen zijn teken van leven en groei, deze worden dan ook niet tegenhouden, er wordt niet voor weggelopen. Er is bereidheid om zorgvuldig afgewogen risico's te nemen."

Ideaal:

- Met het oog op veranderende tijden en nieuwe uitdagingen, worden taken nieuw ingevuld en anders aangepakt.
- Risico's van worden afgewogen maar indien nodig wel genomen.
- Als veranderingen negatief uitpakken, wordt geleerd van deze fouten en positief vooruit gekeken naar nieuwe wegen. Ongemakkelijke obstakels worden hierbij niet uit de weg gegaan. Een crisis wordt creatief benaderd. Positieve ervaringen (zegeningen) worden geteld en gekoesterd.

2.4.2 Concrete doelen

Om dichterbij het bovenstaande ideaal te komen, zijn voor de komende vijf jaar deze doelen geformuleerd op dit gebied:

- **Werkgroepen.** In de komende jaren wordt meer met werkgroepen gewerkt, die als opdracht krijgen een bepaald onderwerp uit te werken en te realiseren (bijvoorbeeld bij Visitekaartje en Visie, zoals hierboven).
- **Diepgaand evalueren.** Tot nu toe wordt in evaluaties m.n. kort kritiek geuit en blijft bevestiging van datgene wat moet worden voortgezet achterwege. Evaluaties worden de komende jaren ook het moment om te bepalen wat opbouwend is gebleken. De voorzitter van de kerkenraad plant evaluatiemomenten, leidt het gesprek en vat samen welke bouwstenen kunnen worden meegenomen voor de toekomst.
- **Voortzetten SamenKerk.** De SamenKerk ontwikkeling die op gang is gekomen in oktober 2016 wordt voortgezet. Er wordt met een 'open mind' gekeken naar taken en structuren. Waar mogelijk worden taken opgesplitst of anders vormgegeven. Waar overbelasting optreedt wordt gezocht naar schouders buiten de kerkenraad.

2.5 Leven als een echte gemeenschap

2.5.1 Samenvatting

Kern: "In een echte gemeenschap (i.p.v. een vereniging), worden mensen gewaardeerd om wie ze in hun uniciteit zijn en wordt er waarde gehecht aan goede persoonlijke verhoudingen."

Ideaal:

- Zij die behoren tot de geloofsgemeenschap van Ingen of haar bezoeken, ervaren daar 'gemeenschap'.
- De indruk die mensen krijgen is niet onpersoonlijk, alsof alles vastligt en er op je gelet wordt.
- Relaties worden (in kringen) onderhouden en gevoed, zodat mensen zich geaccepteerd voelen en worden geholpen om te groeien in geloof en dienstbetoon. Doordat mensen elkaar zo beter leren kennen, worden gaven en levensverhalen zichtbaar. Deze worden onderkend in de gemeenschap.

2.5.2 Concrete doelen

Om dichterbij het bovenstaande ideaal te komen, zijn voor de komende vijf jaar deze doelen geformuleerd op dit gebied:

- **Stimulatie kringen.** Er wordt op een positieve manier aandacht gevraagd voor de bestaande kringen (Bijbelkring, Volg Mij Kring) en er wordt gestreefd naar het jaarlijks terugkeren van Het Geloofsgesprek. Door nieuwe leden te werven via de informatiebronnen van onze kerk en de gemeente deelgenoot te maken van de vruchten die op deze kringen geplukt worden.



2.6 Ruimte (scheppen) voor iedereen

2.6.1 Samenvatting

Kern: "De geloofsgemeenschap te Ingen is rijk aan verscheidenheid, die wordt samengehouden door de liefde van en tot God en jegens elkaar. En dus niet door welke gemeenschappelijke sociale achtergrond ook.."

Ideaal:

- Nieuwkomers worden gastvrij opgenomen in het gemeentelven.
- Betekenisvolle relaties met andere gemeenteleden maken dat nieuwkomers blijvend betrokken blijven.
- Voor kinderen en jongeren geldt dit ook: zij worden actief geholpen om erbij te horen. Zij mogen meedoen, i.p.v. erbij zijn. Zoekers worden aangemoedigd om het geloof in Christus te verkennen en te ervaren. T.o.v. alle achtergronden is het vermogen aanwezig, mensen op te nemen. Ook als zij 'niet zijn zoals wij'.

2.6.2 Concrete doelen

Om dichter bij het bovenstaande ideaal te komen, zijn voor de komende vijf jaar deze doelen geformuleerd op dit gebied:

- **Gastvrije gemeente.** De gastvrijheid wordt in kaart gebracht. Op welke wijze wordt omgegaan met gasten in de erediensten en in hoeverre worden zij opgenomen in de geloofsgemeenschap? Wie is er verantwoordelijk voor gasten een welkom gevoel te geven? [Werkgroep]
- **Uitnodigende Flyer.** Een informatiegids en/of flyer over de Hervormde Gemeente Ingen wordt tot stand gebracht, die aan mensen van buitenaf helder laat zien wie wij zijn en wat we te bieden hebben. [Werkgroep]
- **PR.** Het gebruik van (Social) Media wordt in kaart gebracht: hoe kunnen we op een ultieme manier gebruik maken van PR, i.v.m. informatie over activiteiten, het aantrekken van mensen via internet of andere communicatiemiddelen. [Werkgroep]
- **Jeugdkerk laten bloeien.** De huidige invulling van de Jeugdkerk (werken met een preekpuzzel en na afloop samen in gesprek gaan) wordt voortgezet, onder de eindverantwoordelijkheid van de Jeugdouderling, gedragen door een betrokken kerkenraad.

2.7 Zich beperken tot een paar taken en die goed doen

2.7.1 Samenvatting

Kern: "De kerkenraad werkt doelgericht, in plaats van verwoed met van alles en nog wat bezig te zijn."

Ideaal:

- Groei komt tot stand, niet door harder te lopen, maar door op het gemak doelgericht te werken, genietend van wat God geeft in de gemeente, gesteund door de bezinning op de werkzaamheden.
- De geloofsgemeenschap onderscheidt zich door kwaliteit. Er wordt aandacht besteed aan details. Als er teveel te doen is, onderzoekt de kerkenraad 'wat God van en met ons wil'. Een vertrouwensvol besef van roeping ondersteunt dit. Zo is het mogelijk 'het weinige goede te doen'. Daardoor kan meer vreugde komen in het kerkzijn, is men niet uit op indruk maken of presteren, maar op zijn wat men verkondigt.

2.7.2 Concrete doelen

Om dichterbij het bovenstaande ideaal te komen, zijn voor de komende vijf jaar deze doelen geformuleerd op dit gebied:

- **Levend Beleidsplan.** Het Beleidsplan gaat de komende jaren meer leven. Het benoemt de kerntaken van een geloofsgemeenschap en daarmee ook de kerntaken van een kerkenraad. Het beleidsplan wordt door de voorzitter van de kerkeraad en het moderamen in de vergaderingen betrokken en er wordt naar gestreefd alle doelen binnen vijf jaar gerealiseerd te hebben.



§ 3. Overzicht gestelde doelen 2017-2021

- **Hart voor jonge gezinnen.** Ter bevordering van het geloofsgesprek tussen jonge gezinnen wordt een ontmoeting gerealiseerd, passend bij het jonge gezin, op een voor jonge gezinnen acceptabel moment –bijvoorbeeld na de zondagse eredienst – waarin ontmoeting, eten en drinken, delen van je leven en je geloof centraal staan.
- **Inspirerende diensten.** De huidige invulling van diensten wordt voortgezet, er wordt waarde gehecht aan een diepgaande, aansprekende, christo-centrische verkondiging.
- **Nieuwe diaconale passie.** De komende jaren wordt er ingezet op meer passie voor het diaconale werk (de inzet voor barmhartigheid en gerechtigheid). Er wordt in de kerkenraad ruimte geboden aan een nieuw diaconaal project, passend bij de gaven en talenten van de huidige diakenen, zoals gezamenlijk koken met een bepaalde doelgroep, een maaltijd realiseren voor ouderen of het realiseren van een vakantieweek voor ouderen.
- **Diaconaal inspireren.** Het hart van het diaconale werk (de liefde tot de naaste) is te onzichtbaar in de geloofsgemeenschap. Mogelijkheden om dit te stimuleren is meer zorg en aandacht voor het Heilige Liefdesmaal van Christus, op de Zondag van het Werelddiaconaat aandacht vragen voor het diaconale werk, verbetering van de informatievoorziening rondom diaconale projecten en collecten. De gemeente wordt goed voorzien van informatie en warm gemaakt om te geven, bijvoorbeeld aan een collecte, de voedselbank, of een andere actie.
- **Beleid en begroting afgestemd.** De komende vijf jaren wordt in het opstellen van de begrotingen van het College van Diakenen en het College van Kerkrentmeesters rekening gehouden met de visie en samenhangend het beleid van de gemeente. Waar wil de kerkenraad het komende jaar in investeren zodat de begroting bijdraagt aan een verwerkelijking van het beleid?
- **Werkgroepen.** In de komende jaren wordt meer met werkgroepen gewerkt, die als opdracht krijgen een bepaald onderwerp uit te werken en te realiseren (bijvoorbeeld bij Visitekaartje en Visie, zoals hierboven).
- **Diepgaand evalueren.** Tot nu toe wordt in evaluaties m.n. kort kritiek geuit en blijft bevestiging van datgene wat moet worden voortgezet achterwege. Evaluaties worden de komende jaren ook het moment om te bepalen wat opbouwend is gebleken. De voorzitter van de kerkenraad plant evaluatiemomenten, leidt het gesprek en vat samen welke bouwstenen kunnen worden meegenomen voor de toekomst.
- **Voortzetten SamenKerk.** De SamenKerk ontwikkeling die op gang is gekomen in oktober 2016 wordt voortgezet. Er wordt met een 'open mind' gekeken naar taken en structuren. Waar mogelijk worden taken opgesplitst of anders vormgegeven. Waar overbelasting optreedt wordt gezocht naar schouders buiten de kerkenraad.
- **Stimulatie kringen.** Er wordt op een positieve manier aandacht gevraagd voor de bestaande kringen (Bijbelkring, Volg Mij Kring) en er wordt gestreefd naar het jaarlijks terugkeren van Het Geloofsgesprek. Door nieuwe leden te werven via de informatiebronnen van onze kerk en de gemeente deelgenoot te maken van de vruchten die op deze kringen geplukt worden.
- **Gastvrije gemeente.** De gastvrijheid wordt in kaart gebracht. Op welke wijze wordt omgegaan met gasten in de erediensten en in hoeverre worden zij opgenomen in de geloofsgemeenschap? Wie is er verantwoordelijk voor gasten een welkom gevoel te geven? [Werkgroep]
- **Uitnodigende Flyer.** Een informatiegids en/of flyer over de Hervormde Gemeente Ingen wordt tot stand gebracht, die aan mensen van buitenaf helder laat zien wie wij zijn en wat we te bieden hebben. [Werkgroep]
- **PR.** Het gebruik van (Social) Media wordt in kaart gebracht: hoe kunnen we op een ultieme manier gebruik maken van PR, i.v.m. informatie over activiteiten, het aantrekken van mensen via internet of andere communicatiemiddelen. [Werkgroep]

- **Jeugdkerk laten bloeien.** De huidige invulling van de Jeugdkerk (werken met een preek-puzzel en na afloop samen in gesprek gaan) wordt voortgezet, onder de eindverantwoordelijkheid van de Jeugdouderling, gedragen door een betrokken kerkenraad.
- **Levend Beleidsplan.** Het Beleidsplan gaat de komende jaren meer leven. Het benoemt de kerntaken van een geloofsgemeenschap en daarmee ook de kerntaken van een kerkenraad. Het beleidsplan wordt door de voorzitter van de kerkernaad en het moderamen in de vergaderingen betrokken en er wordt naar gestreefd alle doelen binnen vijf jaar gerealiseerd te hebben.

Deze plaatselijke regeling is vastgesteld door de kerkenraad op **30 november 2022** en geldend vanaf dat moment

